

85% новосибирских работодателей отказываются повышать зарплату

10% новосибирских работников готовы уволиться, если работодатель нарушает трудовое законодательство, сообщают аналитики сайта по поиску работы и персонала HeadHunter.

85% новосибирских работодателей отказываются повышать зарплату, сообщают аналитики сайта по поиску работы и персонала HeadHunter. Опрос проводился службой исследований HeadHunter в октябре среди 1173 соискателей.

Главной причиной увольнения работников стало нежелание работодателей повышать зарплату, этот пункт отметили 85% кандидатов. «В 2013 году так отвечали на вопрос только 25%», — добавили аналитики. В 2013 году основной причиной увольнения были скучные задачи на работе — так отвечали 26% опрошенных. В 2016 году эту причину назвали только 13% респондентов.

За 3 года кандидаты явно стали более терпимыми к несоблюдению трудового законодательства. В 2013 году 18% готовы были уволиться, если работодатель нарушает Трудовой кодекс, в 2016 году — только 10% опрошенных.

Поводом для смены работы среди новосибирцев стала более высокая зарплата и другие материальные бонусы (46%), новые интересные проекты и задачи (31%) и перспективы карьерного роста (28%).