

Идеальной работы мало, идеальных работников еще меньше

Как обеспечен российский рынок труда кандидатами с нужными бизнесу навыками? Исследование рекрутинговой компании **Hays**.

Международная рекрутинговая компания Hays незначительно повысила рейтинг России по итогам ежегодного исследования Global Skills Index. В 2016 году этот проект был проведен в пятый раз и охватил 33 страны.

Цель проекта Hays – оценить меры, которые принимают государственные институты и компании для того, чтобы на оптимальных условиях обеспечить рынок труда работниками, обладающими нужными навыками. Исследование проводится по семи параметрам, каждый из которых оценивается на уровне от 1 до 10 баллов. Чем ниже балл, тем лучше решается в стране та или иная проблема. Тревогу стоит бить, если оценка выше 5.

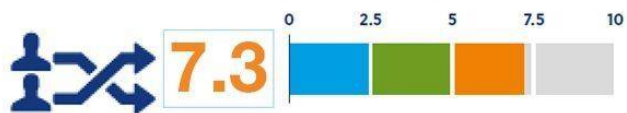
Сводный индекс также определяется в диапазоне от 1 до 10. Среди стран, попавших в зону внимания Hays, самая благополучная ситуация в Бельгии, чей skills index около 3,4. Далее расположились Китай и Швейцария.

Россия на 23 месте. Ее сводный индекс понизился в 2016 году на 0,1. По отдельным показателям улучшение составило больше балла. Это говорит о том, что работников, чья квалификация соответствует потребностям бизнеса, стало больше. А кризис скорректировал зарплаты, которые стали лучше соответствовать возможностям экономики. Но основные проблемы остались. Среди них – недостаточная гибкость системы образования и трудового законодательства. Сильно чувствуется дефицит менеджеров, обладающих не только профильными профессиональными навыками, но и так называемыми soft skills, личными качествами, которые необходимы, чтобы эффективно работать в команде и управлять другими людьми.

По оценке экспертов Hays, в 2016 году кризисную турбулентность на российском рынке труда сменила умеренная рецессия. Рост безработицы почти не заметен. И в целом позиции России в индексе постепенно улучшаются. Но чтобы этот процесс ускорился, необходимо снятие международных санкций и оживление в экономике.

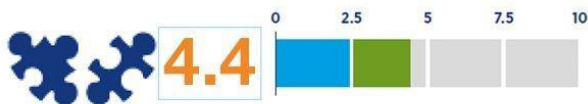


УРОВЕНЬ ГИБКОСТИ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА



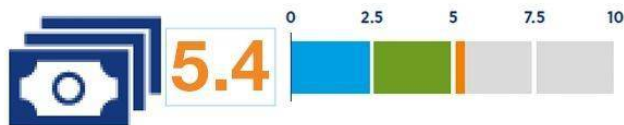
Это самый высокий показатель из всех составляющих индекса. Он свидетельствует о том, что государство в России не способствует свободному функционированию рынка труда.

НЕСООТВЕТСТВИЕ ПОТРЕБНОСТЕЙ БИЗНЕСА И УМЕНИЙ РАБОТНИКОВ



По сравнению с 2015 годом этот показатель сократился на целый пункт с 5,5 баллов. Это говорит о том, что работодателям становится легче заполнять вакансии сотрудниками с требуемой квалификацией.

ОБЩЕЕ ДАВЛЕНИЕ НА ЗАРПЛАТЫ



Этот показатель вырос на 0,1. Это говорит о том, что в целом в 2016 году зарплаты в России росли чуть-чуть быстрее, чем в 2015 году.

ДАВЛЕНИЕ НА ЗАРПЛАТЫ В ОТРАСЛЯХ, ТРЕБУЮЩИХ ВЫСОКОЙ КВАЛИФИКАЦИИ



В 2015 году этот показатель составлял 7,9 баллов. Его сокращение говорит о том, что зарплаты в отраслях, где предъявляются особенно высокие требования к сотрудникам, росли равномерно с зарплатами в других отраслях.

ДАВЛЕНИЕ НА ЗАРПЛАТЫ НА ДОЛЖНОСТЯХ, ТРЕБУЮЩИХ ВЫСОКОЙ КВАЛИФИКАЦИИ



Ощущается нехватка квалифицированных работников определенного профиля, и эта проблема не решается. Зарплаты таких специалистов растут в России опережающими темпами. Однако во многих развитых странах, где этот показатель выше 5, проблема еще острее.

КЛЮЧЕВЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ УЧАСТНИКАМ РЫНКА ТРУДА

Анализируя тенденции и комментарии экспертов относительно состояний локальных рынков труда, отраженные в 5 изданиях исследования, мы выработали ряд рекомендаций участникам рынка – представителям бизнеса и государственного управления:

- Обратить должное внимание на квалифицированную миграцию для решения проблемы нехватки высокопрофессиональной рабочей силы
- Использовать самые передовые методики обучения персонала для обеспечения устойчивости бизнеса в будущем
- Более активно использовать последние технологии и вовлекать сотрудников в рабочий процесс для повышения производительности