

Работа мечты:
составлен рейтинг самых привлекательных работодателей России

Работающие специалисты предпочитают работу в крупных компаниях. По их мнению, это гарант стабильности и хорошая платформа для реализации профессиональных навыков.

Рейтинг самых привлекательных российских работодателей составила международная компания **Universum**, которая занимается исследованиями в сфере брендинга. Опрос проводился с ноября 2015 года по август 2016 года, всего было опрошено более 26 тыс. человек по всей стране.

Результаты исследования были рассортированы по нескольким группам: работодатели, у которых бы хотели работать сотрудники с бизнес-образованием, работодатели, к которым стремятся IT-специалисты и работодатели, привлекающие специалистов по специальностям «инжиниринг/естественные науки»

Естественные науки:	IT-сфера	Бизнес/торговля
1. Газпром	1. Google	1. Газпром
2. Газпром нефть	2. Яндекс	2. Google
3. Google	3. Газпром	3. Газпром нефть
4. Роснефть	4. Microsoft	4. Яндекс
5. Росатом	5. Intel	5. Роснефть
6. Яндекс	6. IBM	6. РЖД
7. Роснано	7. Mail.ru	7. L'Oreal Group
8. Транснефть	8. Газпром нефть	8. BMW Group
9. РЖД	9. Лаборатория Касперского	9. Microsoft
10. Microsoft	10. Сбербанк	10. Транснефть

О Газпроме

Работа в российских компаниях уровня Газпрома – мечта многих. Объяснить это очень просто: в компании предусмотрен профессиональный рост и гибкая система бонусов для сотрудников. Очень большая часть работы — это формальные процессы, умение держать их под контролем, умение работать с документами. Чем больше структура, тем больше возможностей расти за счёт усидчивости. Едва ли это можно назвать явлением негативным: без усидчивости такая большая структура существовать не может.

«В таких компаниях не надо быть панком, нужно уметь контролировать себя и следить за мелочами. Когда думают о таких гигантских компаниях, сразу размышляют о макроменеджменте. А на самом деле всё здесь держится на микроменеджменте. Это царство микроменеджмента, которое почему-то мало кто замечает», - рассказывал один из сотрудников Газпрома электронному журналу The Village.

К деньгам в Газпроме – особое отношение. Зарплата — это то, что положено по закону, а премии и бонусы — это некая скрепа, знак того, что система стоит на ногах. Люди должны быть уверены, что всё в порядке, что компания развивается.

Сотрудникам регулярно выплачивают денежные премии к профессиональным праздникам: Дню нефтяника и Дню газовика. Размер премии – месячный оклад. В юбилейные даты работникам также выплачиваются премии в том же объеме.

Работа в Google

В компании очень серьезно подходят к найму сотрудников. Каждый соискатель проходит массу проверок. Но в случае положительного ответа, сотрудника ждем множество привилегий и интересной работы. В Google есть 3 основных правила, которые определяют отношение компании к своим сотрудникам: постоянное общение с коллегами, свобода высказывать свои мысли и идеи, сотрудники могут принимать самостоятельные решения.

Строгой иерархии, как в Газпроме, в Google нет. Отсутствие строгой субординации, самостоятельность и доверие — это то, что заставляет сотрудников любить свою компанию и мотивирует их работать на максимуме своих усилий.

Система премирования в Google очень гибкая. **Помимо стандартной зарплаты,** сотрудники получают бонусы. Так, например, один из самых необычных видов бонусов: за личные заслуги. При составлении плана на определенный период сотрудник может написать, на сколько килограммов планирует похудеть. При достижении этого личного результата ему будет выплачена премия.

Автор: Андрей Кая